

Bogotá, D.C.,

  
2025EE0009421

Doctora  
**LIZ YADIRA MONROY DELGADO**  
[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)  
Subsecretaría de Despacho  
Calle 36 No. 28 A- 41  
Concejo de Bogotá  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTÁ 20-06-2025 08:41:21  
2025ER17213 O 1 Fol:1 Anex:0  
ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO/MARIA DEL PILAR  
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/IMO  
ASUNTO: RTA PROPOSICION 747 DE 2025  
OBS: CORREO 18 DE JUNIO DE 2025

**Asunto:** Respuesta a la Proposición 747 de 2025  
**Tema:** Proposición aditiva a la proposición 789 de 2024 titulada Pobreza en Bogotá  
**Radicado Concejo:** 2025EE10865  
**Radicado SDDE:** 2025ER0009597

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto en el marco de nuestras competencias:

**6. ¿Cuál ha sido el impacto real y perdurable de los programas "¿Impulso al Empleo", "Empleo Joven" y "Empleo Incluyente" en la reducción del desempleo estructural en Bogotá? ¿Existen mediciones que evidencien la permanencia de las personas colocadas en empleos formales más allá del primer año?**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico llevó a cabo en el año 2023 una evaluación para analizar la eficacia, procesos y resultados de programas relacionados con la empleabilidad en Bogotá.

Esta evaluación fue realizada por el Centro Nacional de Consultoría en el año 2023, evaluando diferentes programas de la ruta de empleo, ejecutados entre 2020 y 2023, como lo son Empleo Joven, Impulso al Empleo, Pago por Resultados, Empleo Incluyente y los servicios de la Agencia Distrital de Empleo, con los siguientes objetivos:

- Analizar la eficacia de la plataforma de empleabilidad de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Realizar un análisis costo-beneficio de los modelos de operación y pago de los programas de la Ruta de Empleo.
- Analizar la interoperabilidad de los programas de formación para el trabajo y los programas de generación de empleo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Ofrecer recomendaciones a la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico sobre la interoperabilidad de los programas de Bogotá Trabaja para el cumplimiento de las metas de colocación de personas en empleos formales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

  
**BOGOTÁ**

Entre las conclusiones que presenta el documento encontramos la siguiente:

*“Los resultados de la evaluación permiten afirmar que la Ruta Bogotá Trabaja es efectiva– eficaz y eficiente- y relevante para solucionar la problemática de acceso al empleo para aquellas poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, con potenciales mejoras en programas novedosos como en Pago por Resultados. En general, los programas están mostrando una eficacia, medida en personas colocadas en empleos, alta, que logra hasta diciembre de 2023 un nivel de eficacia de 76,54%, y proyectada a junio de 2024 de 101,23%. Se reconoce la eficacia lograda por el programa Impulso al empleo (167,9%) y del ya finalizado programa Empleo Joven (101,1%)”<sup>1</sup>.*

Los resultados de la evaluación de la Ruta de empleo Bogotá trabaja, pueden consultarse en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2025/03/Evaluacion-ejecutiva-de-la-Ruta-de-Empleo-Bogota-Trabaja.pdf>

Adicionalmente, la Entidad realizó un análisis de las principales cifras relacionadas con la participación juvenil en el mercado laboral, cuyos resultados se pueden consultar en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/publicaciones/notas-editoriales/panorama-laboral-de-la-poblacion-joven-en-bogota/>

**7. ¿Por qué se evidencia una caída significativa en los resultados del programa “Impulso al Empleo” entre 2022 y 2023, pasando de 2.222 colocados a 489? ¿Se evaluaron las causas de esta baja ejecución y qué medidas se tomaron para corregirlas?**

**R/** Sea lo primero señalar que, las metas a que hace referencia la pregunta planteada no corresponden a indicadores de colocación laboral, sino a metas relacionadas con formación en habilidades laborales.

En ese sentido, durante el año 2022 se beneficiaron 2.222 personas y en 2023, 489 personas mediante procesos de formación laboral en el marco del programa.

De igual forma, se precisa que el programa “Impulso al Empleo” inició su ejecución el **13 de diciembre de 2021** y finalizó el **31 de octubre de 2023**, razón por la cual el reporte de beneficiarios (tanto colocados como formados) se realizó entre los años 2022 y 2023, con los siguientes resultados:

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL	JÓVENES	MUJER
2022	Colocado	Impulso al Empleo	2.267	1.566	1.319
2022	Formado L	Impulso al Empleo	2.222	1.156	1.488
2022	Formado L	Impulso al Empleo	469	212	319
TOTAL			4.497	2.934	3.126

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación – Bodega de datos. Corte al 30 de abril de 2025.

<sup>1</sup> Evaluación Ejecutiva de la Ruta Bogotá Trabaja. Informe final de la evaluación. Febrero 15 de 2024. Pág. 137. En: <http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co>.

Los programas de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en materia de formación y empleo, se estructuran para contribuir al cumplimiento de las metas definidas anualmente o en el marco del cuatrienio, según lo establecido en el Plan Distrital de Desarrollo vigente, y están sujetos al presupuesto asignado para la atención de población en Bogotá D.C. Por tanto, no se evidencia una caída significativa en la ejecución del programa "Impulso al Empleo" entre 2022 y 2023, toda vez que el programa cumplió con lo planeado en su fase de implementación, conforme a su cronograma, alcance y metas presupuestales.

**8. Dado que el programa "Empleo Joven" finalizó sus asignaciones en agosto de 2023, ¿cuál es la evaluación de impacto de esta estrategia? ¿Qué porcentaje de los jóvenes contratados continúa vinculado laboralmente hoy? ¿Se tienen datos desagregados por sectores económica, género y nivel educativo?**

R/ Como indicamos en la respuesta a la pregunta No. 6, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico llevó a cabo en el año 2023 una evaluación para analizar la eficacia, procesos y resultados de programas relacionados con la empleabilidad en Bogotá, entre esos, el programa "Empleo Joven", el cual presentó una eficacia de 101,1%<sup>2</sup>.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no ha realizado mediciones de la permanencia de las personas colocadas en empleos formales más allá del primer año. No obstante, se cuenta con las siguientes cifras de población joven beneficiada en el programa "Empleo Joven". Cabe aclarar que en el desarrollo de este programa no se adelantaba monitoreo alguno por sector económico, toda vez que el enfoque del programa estaba determinado por el tamaño de las empresas participantes. No obstante, se adjunta en formato Excel la identificación en su totalidad de las 961 empresas los códigos CIIU. Por otra parte, no se dispone de información desagregada por nivel educativo.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS
2022	COLOCADO	EMPLEO JOVEN	17.063
2023	COLOCADO	EMPLEO JOVEN	2.872
			19.935

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 30 de abril de 2025.

**9. El programa "Empleo Incluyente" reporta 22489 colocaciones en 2023 y 2024, pero solo 489 personas formadas. ¿Cómo se explica esta brecha entre formación y colocación?**

R/ Es importante aclarar que los incentivos del programa "Empleo Incluyente" se otorgaban a los empleadores por la contratación de poblaciones priorizadas, según lo establecido en el Decreto Distrital 399 de 20 de septiembre de 2022. Por lo tanto, no se reporta población formada en este programa.

A continuación, se relacionan las colocaciones reportadas en el programa "Empleo Incluyente":

<sup>2</sup> Ibidem.

VIGENCIA	FUENTE	TOTAL COLOCADOS
2023	EMPLEO INCLUYENTE	4.245
2024	EMPLEO INCLUYENTE	18.244
<b>TOTAL</b>		<b>22.489</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

**10. ¿Cómo garantiza el Distrito que poblaciones altamente vulnerables (personas trans, víctimas de violencia de género, personas con discapacidad, reclasificadores o población postpenitenciaria) no solo accedan a un empleo, sino a condiciones laborales dignas y sostenibles? ¿Se ha hecho seguimiento a posibles casos de revictimización y discriminación laboral? ¿Se cuenta con algún tipo de ruta especial en caso de que se presenten?**

R/ La política pública de Trabajo Digno y Decente, liderada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, garantiza que las poblaciones altamente vulnerables, como personas trans, víctimas de violencia de género, personas con discapacidad, reclasificadores, y población postpenitenciaria, no solo accedan a un empleo, sino a condiciones laborales dignas y sostenibles. Esto se logra mediante una serie de estrategias y rutas especializadas:

- **Orientación Personalizada:** Se ofrece acompañamiento individualizado para identificar las habilidades, aptitudes y experiencias de cada persona, adaptando la búsqueda de empleo a sus necesidades y potencial. Se les capacita en la elaboración de hojas de vida inclusivas resaltando sus fortalezas.
- **Formación para el Trabajo:** Se diseñan y gestionan programas de formación en habilidades blandas, técnicas y digitales que responden a la demanda del mercado laboral, esto les permite adquirir o fortalecer las competencias necesarias para empleos formales y de calidad.
- **Intermediación Laboral:** A través de la Agencia Distrital de Empleo, se establece contacto directo con empresas del sector privado que tienen un compromiso con la diversidad y la inclusión laboral. Se promueve activamente la contratación de estas poblaciones, realizando un proceso entre los perfiles de los candidatos y las vacantes disponibles.
- **Incentivos a la Contratación:** Se diseñan y promueven programas que incentiven a las empresas a contratar a estas poblaciones, destacando los beneficios de la diversidad en el ámbito laboral como lo son en la actualidad el "Sello Bogotá Incluyente" y el programa Empleo incluyente".

## SELLO BOGOTÁ INCLUYENTE

Establecido por el Acuerdo 866 de 2023, *"Por el cual se crea el sello 'Bogotá Incluyente' como un reconocimiento para las empresas, establecimientos u organizaciones que promuevan la inclusión de poblaciones diferenciales, a través de su vinculación laboral o en su cadena de producción y se dictan otras disposiciones"*, el cual fue reglamentado mediante la Resolución 700 de octubre de 2023, *"Por medio de la cual se reglamenta el Acuerdo 866 de 2023 con el procedimiento para el otorgamiento, seguimiento, supervisión, revocación, y renovación del Sello 'Bogotá Incluyente' como reconocimiento a las empresas que promuevan la inclusión de poblaciones diferenciales a través de su vinculación laboral y se dictan otras disposiciones"*.



Es así como, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico otorga el sello "Bogotá Incluyente" a las empresas, establecimientos u organizaciones que realicen la vinculación laboral, de personas pertenecientes a poblaciones diferenciales.

## EMPLEO INCLUYENTE 2025

En su versión 2025, este programa continúa con su propósito de cerrar brechas y generar oportunidades de empleo en Bogotá, reconociendo el talento y promoviendo la diversidad, equidad e inclusión. La estrategia incentiva económicamente a empleadores que contraten formalmente a personas de 11 grupos poblacionales que históricamente han enfrentado mayores barreras para acceder al mercado laboral formal, tales como personas mayores de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C1; persona con pertenencia a grupos étnicos: NARP, Indígena o Rrom; persona mayor de 50 años; persona con discapacidad certificada; persona joven 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9; víctima de violencia basada en género; víctima del conflicto armado; población migrante; personas transgénero; persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados; población pospenada o posegresada.

Para participar, los empleadores deben ofrecer contratos formales por escrito con una remuneración mensual igual o superior al SMMLV, comprometerse a no despedir personal asociado a las vacantes, tener como lugar de trabajo principal Bogotá D.C.

Adicionalmente, en relación con posibles casos de revictimización y discriminación laboral, hasta la fecha no se tiene conocimiento de situaciones de esta índole. No obstante, en caso de que se presentaran, si bien la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no posee competencia para gestionar directamente estas denuncias, se realizaría el traslado por competencia a las entidades pertinentes. Estas incluyen el Ministerio del Trabajo, la Fiscalía General de la Nación, la Personería Distrital, la Defensoría del Pueblo o la Secretaría Distrital de la Mujer, dependiendo de la naturaleza del caso.

**11. El programa "Pago por Resultados" reporta más de 29000 colocaciones, de las cuales entre 15000 y 23000 debían ser mujeres, ¿Cuál fue el número real de mujeres beneficiadas y qué seguimiento se ha hecho a su estabilidad laboral?**

**R/** El programa "Pago por Resultados" reporta 17.504 mujeres contratadas, llegando al 60% de mujeres colocadas dentro del programa.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL, REGISTROS	MUJERES	% MUJERES
2023	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	16.270	9.962	61%
2024	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	12.904	7.542	58%
	<b>TOTAL</b>		<b>29.174</b>	<b>17.504</b>	<b>60%</b>

*Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 30 de abril de 2025.*

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



## Evaluación del Diseño, Procesos y Resultados del Programa Pago por Resultados

Esta evaluación fue realizada por Fedesarrollo y el BID en, con el fin de identificar aprendizajes que permitan mejorar futuras intervenciones de políticas de empleo en ciudades, especialmente a través de mecanismos de Financiamiento Basado en Resultados (FBR). Se obtuvo la caracterización de la población atendida y los determinantes de la colocación de los atendidos por el programa de la siguiente manera:

- El programa capacitó a 19,453 beneficiarios entre el paquete integral (28,12%) y el especializado (71,88%). La mayoría de los atendidos formados optó por tomar un solo curso (55,9%) o dos cursos (43,9%).
- Los encuestados consideraron que las atenciones recibidas respondían a sus necesidades (100%), siendo la elaboración de la hoja de vida la actividad más útil para conseguir empleo.
- En cuanto a las barreras de inclusión laboral reportadas, la más predominante es la relacionada con los bajos ingresos, con un 71.46% de incidencia entre los participantes del paquete especializado, los más vulnerables, la barrera relacionada con el costo de transporte también es significativa, representando el 21.93%.
- El análisis de datos de la PILA reveló que, del total de beneficiarios atendidos por el programa entre noviembre de 2022 y diciembre de 2023, el 33.77% tenía empleo formal el mes anterior a ser atendido programa, a pesar de que una de las condiciones para participar incluía una declaración juramentada de no tener empleo formal. Esto evidencia retos en la focalización del programa para lograr la atención de personas desempleadas con dificultades de acceso al mercado laboral.
- La información de los reportes de colocación de los operadores mostró que un 18.55% de los atendidos por el programa Bogotá Trabaja PPR entre noviembre de 2022 y diciembre de 2023, específicamente 9,379 personas que estaban desempleadas antes, consiguieron empleo después del programa.
- En contraste, la PILA registró un número considerablemente mayor de colocaciones en comparación con los informes de los operadores (51.13% vs 6.50%), lo que sugiere un posible subregistro en los informes de los operadores. Recomendamos seguir adelante promoviendo programas similares a Bogotá Trabaja PPR con una transferencia de riesgo más pronunciada a los operadores e incentivos más atractivos para la colocación, incluso si esto implica reducir su escala.
- Se destaca el interés creciente de los operadores en participar en proyectos similares, proponiendo una especialización de las atenciones en la población que mejor se adapte a la atención de los operadores.
- El programa Bogotá Trabaja Pago por Resultados fue un paso significativo hacia la innovación en el uso de esquemas de pago por resultados para programas de empleo en Colombia,

aunque no exento de desafíos. La escala del proyecto y las restricciones jurídicas derivadas de la normativa de compras públicas plantearon retos en su implementación.

- De acuerdo con los operadores, el tiempo de operación (9 meses) fue corto teniendo en cuenta la cantidad de atenciones a realizar. Esto derivó en ajustes en la atención ofrecida que pudo haber afectado la calidad de la ruta de empleo.
- El esquema de pagos incluía el 100% de las atenciones realizadas por los operadores más un incentivo por colocación, por lo que su diseño es consistente con una intervención de Pago por Resultados. Sin embargo, la colocación no fue una obligación contractual. Así, mientras que los objetivos contractuales se centraron en la atención, los incentivos por colocación no fueron suficientemente atractivos ni compensaron en muchos casos los costos administrativos asociados a la colocación.

**12. ¿Qué análisis se ha realizado sobre el alcance de estos programas en las localidades con mayores índices de pobreza y desempleo, como Usme, Kennedy y Ciudad Bolívar? ¿Se han identificado brechas de acceso para ciertas poblaciones o zonas de la ciudad?**

R/ Sea lo primero señalar que, el alcance de los programas de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se extiende a la totalidad de la ciudadanía de la Capital, promoviendo la igualdad y equidad para toda la población, sin restringir localidades o grupos demográficos específicos.

la Agencia Distrital de Empleo cuenta con puntos de atención ubicados estratégicamente, Estos incluyen uno en la localidad de Ciudad Bolívar y otros dos en localidades que limitan con la localidad de Usme como lo son las localidades de San Cristóbal, Rafael Uribe Uribe. En estos puntos de atención, la población puede acceder a la ruta de empleabilidad, la cual se desarrolla de la siguiente manera:

- **Registro:** Inscripción inicial de la hoja de vida.
- **Orientación:** Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación de llegar a requerir.
- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA u otros aliados.
- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, considerando la oferta remitida por las diferentes empresas, revisión de requisitos de participación y perfil laboral del aspirante. Después de remitidos los perfiles laborales se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

➤ **Los puntos de atención son:**

PUNTOS DE ATENCIÓN	LOCALIDAD	LUGAR	DIRECCIÓN	HORARIOS
	Ciudad Bolívar	Universidad Distrital	Calle 68 d Bis a Sur No. 49 D - 70	Lunes, miércoles y viernes Horario: 7:30 am - 12:30 pm
	San Cristóbal	Alcaldía Local	Av. Primera de mayo No. 01 - 40 sur	
	Rafael Uribe Uribe	Alcaldía Local	Calle 32 sur No. 23 - 62	
	Usaquén	CDC - Sub Local - SDIS	Calle 165 No. 7 - 38	Horario: lunes a viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.
	Agencia de Empleo	Edificio Bochica	Carrera 13 No. 27 - 00, Edificio Bochica. Local 12	

Ahora bien, en el documento *"Diagnóstico y Recomendaciones para el Ecosistema de Empleo de Bogotá"*, realizado en el año 2023 en colaboración GPA (en el marco de la Iniciativa Bogotá 2.0 financiada por la Cooperación Alemana para el Desarrollo) y la Unidad del Servicio Público de Empleo, tuvo como propósito identificar retos, capacidades y oportunidades de articulación para fomentar el empleo inclusivo en la ciudad. Se tienen los siguientes Hallazgos.

- **Diversidad de Actores y su Rol:** El diagnóstico subraya la existencia de una gran diversidad de actores (formadores, intermediadores, empleadores, organizaciones de base comunitaria, entidades con especialidad poblacional, entidades públicas, privadas y de cooperación) que interactúan en la trayectoria de la educación hacia el empleo. Esta diversidad es clave, pero también plantea el desafío de la articulación.
- **Esfuerzos Aislados vs. Agendas Coordinadas:** El informe destaca que, a pesar de la cantidad de actores trabajando en la agenda de empleo, los esfuerzos suelen ser aislados. Esto genera que, "en el mejor escenario, las brechas actuales en las áreas de formación y empleo para las poblaciones se mantendrán iguales", si no se pasa de esfuerzos individuales a agendas coordinadas y objetivos planteados como ciudad. Esta falta de coordinación sistémica puede impactar directamente en la cobertura y efectividad en zonas más vulnerables.
- **Necesidad de Liderazgo Público-Privado:** Se enfatiza la necesidad de un fuerte liderazgo por parte de actores públicos (como la Secretaría de Desarrollo Económico y la Unidad del Servicio Público de Empleo) y privados (gremios, Cámara de Comercio) para viabilizar procesos de colaboración y avanzar de forma más sistémica en la agenda de inclusión. Un ecosistema descoordinado dificulta la llegada efectiva de los programas a las poblaciones más necesitadas y a las zonas con mayores índices de pobreza y desempleo.
- **Brechas de Acceso para Poblaciones Vulnerables:** El documento implícitamente reconoce la existencia de brechas al mencionar que el objetivo del diagnóstico es "fomentar la Agenda de Empleo Inclusivo en la Ciudad" y al señalar que los esfuerzos deben dirigirse "en pro de las poblaciones más vulnerables". Aunque no se cuantifican específicamente por localidad, la naturaleza fragmentada del ecosistema sugiere que el acceso efectivo a la oferta de empleo y formación puede ser más limitado para quienes residen en zonas con mayores barreras socioeconómicas. La falta de una acción colectiva y sistémica por parte de los actores del

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



ecosistema puede perpetuar o acentuar estas brechas de acceso en las localidades más desfavorecidas.

- **Avances en Agendas Coordinadas:** Se menciona que el trabajo conjunto y coordinado ya ha mostrado resultados en otros ecosistemas y en Bogotá, particularmente en la Agenda de Juventud. Esto sugiere que, si bien existen desafíos generales en el ecosistema, cuando se logran coordinaciones específicas, el impacto positivo en poblaciones vulnerables (que a menudo residen en estas localidades) es posible.

En resumen, aunque el diagnóstico no proporciona un análisis del alcance programático por localidades como Usme, Kennedy y Ciudad Bolívar, sí evidencia una **fragmentación en el ecosistema de empleo de Bogotá que limita la efectividad y el alcance sistémico de los programas**. Esto impacta directamente en la capacidad de llegar a las poblaciones más vulnerables, por ende, a las localidades con mayores índices de pobreza y desempleo, perpetuando posibles **brechas de acceso** que solo podrán ser mitigadas con un **liderazgo público-privado coordinado** y la implementación de agendas de ciudad. Se adjunta documento en PDF.

Finalmente, como muestra del alcance de nuestros programas en materia de colocación laboral, relacionamos las cifras de la población beneficiada (colocada) en las localidades de Usme, Kennedy y Ciudad Bolívar, desde la vigencia 2020 a 2025, con corte del 30 de abril.

## LOCALIDAD CIUDAD BOLÍVAR

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS
2020	Colocado	Agencia	5
2021	Colocado	Agencia	493
2022	Colocado	Agencia	77
2022	Colocado	Empleo joven	1271
2022	Colocado	Impulso al Empleo	3
2023	Colocado	Agencia	675
2023	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	299
2023	Colocado	Empleo joven	239
2023	Colocado	Pago por resultados	1700
2024	Colocado	Agencia	98
2024	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	1590
2024	Colocado	Pago por resultados	1918
2024	Colocado	Agencia	77
2024	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	24
2025	Colocado	Agencia	24
2025	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	163
TOTAL			8.656

*Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 30 de abril de 2025.*

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

## LOCALIDAD KENNEDY

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS
2020	Colocado	Agencia	37
2021	Colocado	Agencia	786
2022	Colocado	Agencia	91
2022	Colocado	Empleo joven	2433
2022	Colocado	Impulso al Empleo	2
2023	Colocado	Agencia	1034
2023	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	505
2023	Colocado	Empleo joven	390
2023	Colocado	Pago por resultados	2328
2024	Colocado	Agencia	66
2024	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	2310
2024	Colocado	Pago por resultados	1661
2024	Colocado	Agencia	66
2024	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	42
2025	Colocado	Agencia	31
2025	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	225
TOTAL			12.007

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 30 de abril de 2025.

## LOCALIDAD USME

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL, REGISTROS
2020	Colocado	Agencia	6
2021	Colocado	Agencia	335
2022	Colocado	Agencia	45
2022	Colocado	Empleo joven	781
2022	Colocado	Impulso al Empleo	5
2023	Colocado	Agencia	480
2023	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	164
2023	Colocado	Empleo joven	131
2023	Colocado	Pago por resultados	850
2024	Colocado	Agencia	46
2024	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	877
2024	Colocado	Pago por resultados	768
2024	Colocado	Agencia	44
2024	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	11
2025	Colocado	Agencia	16
2025	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	122
TOTAL			4.681

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 30 de abril de 2025.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



Cordialmente,

  
**MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE**

Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - CARGO- CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Gabriel Homando Angarita Tovar/ Director de Estudios de Desarrollo Económico	2025IE0008001
	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0007914
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	Maria del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



